

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «ВВГУ»)**

ПРИКАЗ

«01» 07 20 24

№ 712

**О введении в действие новой редакции кодекса
профессиональной этики и служебного поведения
работников ФГБОУ ВО «ВВГУ»**

В целях совершенствования и развития корпоративной политики и культуры служебного поведения в ФГБОУ ВО «Владивостокский государственный университет»

приказываю:

1. Ввести в действие новую редакцию кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников ФГБОУ ВО «ВВГУ», редакция 02.

2. Руководителям структурных подразделений и работникам при осуществлении трудовой деятельности в ФГБОУ ВО «Владивостокский государственный университет» руководствоваться требованиями и положениями новой редакции кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников ФГБОУ ВО «ВВГУ».

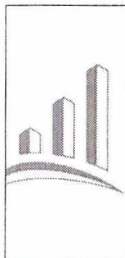
3. Начальнику отдела по работе с персоналом Терпуговой Д.О. в срок до 10.07.2024 организовать работу по размещению текста новой редакции кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников ФГБОУ ВО «ВВГУ» на электронной странице отдела по работе с персоналом на официальном сайте ФГБОУ ВО «ВВГУ».

4. Приказ от 29.12.2017 № 1037 «О введении в действие Кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников ФГБОУ ВО «ВГУЭС» СК-СТО-ПР-27-002-2017 (редакция № 1)» признать утратившим силу.

5. Контроль за исполнением приказа возложить на проректора по экономической и кадровой политике Бедрачука И.А.

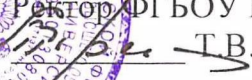
Ректор

Т.В. Терентьева



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Владивостокский государственный университет»
департамент экономики и финансов
отдел по работе с персоналом



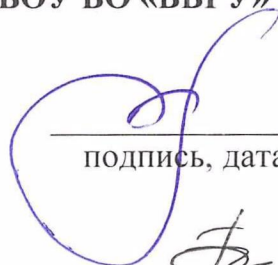
УТВЕРЖДАЮ
Ректор ФГБОУ ВО «ВВГУ»

Т.В. Терентьева
_____ 2024

КОДЕКС

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ФГБОУ ВО «ВВГУ»

РАЗРАБОТАНО

Начальник отдела по работе с персоналом

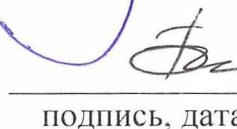


Д.О. Терпугова

подпись, дата

СОГЛАСОВАНО

Проректор по экономической и кадровой политике



И.А. Бедрачук

подпись, дата


Директор департамента экономики и финансов



Д.С. Сайчук

подпись, дата

Руководитель юридической службы



Д.В. Манежкин

подпись, дата

И.о. начальника общего отдела



А.Н. Никифорова

подпись, дата

Введено в действие приказом ФГБОУ ВО «ВВГУ» от «01» 0X 2024 № 412.

Перечень обозначений и сокращений

ФГБОУ ВО «ВВГУ», учреждение высшего образования государственный университет	— федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Владивостокский государственный университет»
Кодекс	— кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников ФГБОУ ВО «ВВГУ»
РФ	— Российская Федерация

1. Общие положения

1.1. Настоящий кодекс устанавливает профессиональные этические стандарты и правила служебного поведения работников ФГБОУ ВО «ВВГУ» и направлен на формирование законопослушного, добросовестного, цивилизованного поведения работников университета как во внутрикорпоративных отношениях, так и в отношениях с третьими лицами.

1.2. Основная цель настоящего кодекса – повышение эффективности выполнения работниками университета своих трудовых обязанностей при неукоснительном соблюдении правовых принципов действующего законодательства РФ в ситуациях неопределённости правовых, договорных ограничений и корпоративных процедур.

1.3. Настоящий кодекс разработан с целью решения следующих задач:
разработка стандартов и формирование профессиональной этики и служебного поведения работников;

ценностное ориентирование работников в ситуациях конфликта интересов и этической неопределенности или иных обстоятельств нравственного выбора;

способствование выработке потребности соблюдения профессионально-этических норм поведения;

стимулирование развития общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

1.4. Свою профессиональную деятельность работники университета осуществляют с учетом ценностей и норм, установленных настоящим кодексом, на основе:

1.4.1. Профессионализма. Все деловые отношения работников университета должны осуществляться на основе высоких профессиональных стандартов, соответствовать деловой практике и не противоречить закону.

1.4.2. Ответственности. Каждый работник несет ответственность за свои действия и решения и не вправе переносить ответственность на других работников. Каждый работник, выполняя свою работу и принимая решения, берет на себя высокую ответственность.

1.4.3. Честности и объективности. Все управленческие решения и действия работников университета должны быть честными и объективными. Предвзятое отношение, как к своим должностным обязанностям, так и к коллегам не допускается.

1.4.4. Добросовестности. Добросовестное поведение работников университета, в частности, в ситуациях, в которых личные интересы могут оказаться в противоречии с интересами университета, является основой предотвращения возникновения конфликта интересов либо его конструктивного урегулирования, исключает злоупотребление должностными полномочиями для собственной выгоды или для выгоды третьих лиц в ущерб университета, обеспечивает возможность

проведения необходимых процедур при заключении сделок, в совершении которых выявлена заинтересованность работников университета.

1.4.5. Имиджа и репутации. Управленческие решения и действия работников университета должны соответствовать целям поддержания позитивного имиджа университета. Работники университета направляют усилия на предотвращение ситуаций, когда их действия могут негативно отразиться на деловой репутации университета.

1.4.6. Уважения. Каждый работник университета, независимо от занимаемой должности, проявляет уважение к своим коллегам, их правам и свободам, ценностям, чувствам и убеждениям, проявляет доброжелательность и поддержку в процессе совместного решения поставленных задач, не прибегая к любым формам давления, иным некорректным действиям. Работники университета уважают права и интересы, а также культуру, обычаи, нормы делового общения и применимое право заинтересованных сторон университета.

1.4.7. Конфиденциальности. Работники обеспечивают сохранность и защиту любой конфиденциальной информации университета, неправомерное использование которой может нанести университету ущерб.

1.4.8. Прозрачности. Деятельность работников университета направлена на информационную открытость и прозрачность с обеспечением всех заинтересованных сторон достоверными, полными и объективными сведениями о своей деятельности, при условии соблюдения принципа конфиденциальности, когда это необходимо и не противоречит законодательству Российской Федерации.

1.5. Действие настоящего кодекса распространяется на всех работников университета вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также работников представительств и филиалов университета и иных лиц, находящихся в гражданско-договорных отношениях с университетом.

1.6. Контроль за соблюдением положений настоящего кодекса осуществляет комиссия по соблюдению ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции и урегулированию конфликтов интересов.

2. Нормативные документы

2.1. Настоящий кодекс разработан с учетом следующих нормативных документов:

Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ;

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Письмо Минпросвещения России, Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 20.08.2019 № ИП-941/06/484 «О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников»;

иные нормативно-правовые акты РФ, регулирующие вопросы профессиональной этики и служебного поведения в образовательных организациях;

Устав федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Владивостокский государственный университет»;

иные локальные нормативные акты ФГБОУ ВО «ВВГУ».

3. Основные принципы и правила служебного поведения

3.1. Все работники университета, сознавая ответственность перед

государством, обществом, гражданами и трудовым коллективом университета, призваны:

3.1.1. Обеспечивать эффективную работу университета для достижения образовательных, научных, социальных, культурных, управленческих и других целей, определенных Уставом университета.

3.1.2. Исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина, удовлетворение их духовных и иных нематериальных потребностей в образовании, определяют основной смысл и содержание деятельности университета.

3.1.3. Осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, предоставленных работнику университетом.

3.1.4. При исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций.

3.1.5. Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей.

3.1.6. Соблюдать нейтральность и беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений.

3.1.7. Соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения.

3.1.8. Проявлять корректность и внимательность в обращении со всеми участниками образовательного процесса, работниками, контрагентами и иными третьими лицами при осуществлении трудовой деятельности.

3.1.9. Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию.

3.1.10. Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету университета.

3.1.11. Не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность организаций, структурных подразделений, работников, обучающихся, граждан, контрагентов и третьих лиц при решении вопросов личного характера.

3.1.12. Воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности университета, ректора, других членов трудового коллектива, если это не входит в должностные обязанности работника.

3.1.13. Уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе университета, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.

3.1.14. Принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность и/или которая стала известна им в связи с исполнением трудовых обязанностей.

3.2. При взаимодействии работников с внешней средой необходимо соблюдать следующие запреты и ограничения:

3.2.1. Запрещается осуществлять рекламирование товаров и услуг иных организаций, если это влечет или может повлечь конфликт интересов университета с третьими лицами, без предварительного согласования такой рекламы с ректором или первым проректором университета.

3.2.2. В целях предотвращения конфликта интересов, на территории университета запрещается осуществление политической пропаганды в интересах политических партий, независимых кандидатов на избираемые должности, иных общественных объединений.

3.2.3. В целях предотвращения конфликтов интересов и соблюдения действующего законодательства РФ на территории университета запрещается деятельность религиозных организаций (объединений).

3.2.4. Запрещается осуществление пропаганды и оправдание экстремизма, ксенофобии, национализма, фашизма, нацизма и террористической деятельности в любых формах.

3.2.5. Запрещается поведение, высказывания работников университета, сопряженное с унижением чести, достоинства, нанесением ущерба деловой репутации.

3.2.6. Не допускается нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности, либо по иным мотивам.

3.3. В целях противодействия коррупции работнику рекомендуется:

3.3.1. Уведомлять ректора или лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений в ФГБОУ ВО «ВВГУ», органы прокуратуры или другие правоохранительные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

3.3.2. Уведомлять ректора или лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений в порядке, определенном локальными актами ФГБОУ ВО «ВВГУ» и в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, как только ему станет об этом известно.

3.3.3. Принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации и внутренними документами университета меры к недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.3.4. Проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение.

3.3.5. Не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

3.4. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам:

3.4.1. Должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в университете и его структурных

подразделениях благоприятного морально-психологического климата.

3.4.2. Должен принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

3.4.3. Должен не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций.

3.4.4. Должен устанавливать справедливую, равномерную служебную нагрузку подчиненных, не допускать дискриминации путем предоставления отдельным работникам незаслуженных благ и привилегий, создания условий для необоснованных преимуществ, в том числе в вопросах определения финансовых стимулов: премий, доплат, материальной помощи, финансирования командировок, оплаты курсов повышения квалификации и иных экономических преференций.

3.4.5. При принятии решений о трудовых поощрениях нематериального характера (присвоение почётных званий, объявление благодарностей, размещение работников на доске почта и т.п.) должен руководствоваться исключительно объективными критериями и показателями, исключающими риски конфликта интересов.

3.4.6. Должен способствовать предотвращению и разрешению конфликта интересов между структурными подразделениями, в том числе посредством выявления и инициирования процедуры исключения совпадающих показателей эффективности.

3.4.7. Должен воздерживаться от оказания неформального давления на работников в вопросах выполнения дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности работника, руководствуясь принципами добровольности труда, финансового и иного стимулирования дополнительных работ.

3.5. Работники университета и лица, осуществляющие взаимодействие на условия гражданско-правового договора, при осуществлении трудовой деятельности и оказании услуг на территории ФГБОУ ВО «ВВГУ» в своем поведении обязаны воздерживаться от:

3.5.1. Использования любых личных и финансовых связей, которые могут быть расценены как оказание покровительства каким бы то ни было лицам в целях приобретения ими прав, освобождения от обязанностей или ответственности.

3.5.2. Грубости, нецензурной речи, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных и незаслуженных обвинений.

3.5.3. Угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.5.4. Принятия пищи и курения во время служебных совещаний, бесед, иных форм служебного общения.

3.5.5. Воздерживаться от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

4. Профессиональная этика поведения работника

4.1. Общие этические стандарты поведения работников университета:

4.1.1. Работники университета при осуществлении своих трудовых функций руководствуются совестью, личной нравственностью, добросовестностью и стремлением к служебному поведению, отвечающему подлинным интересам общества, государства и университета.

4.1.2. Неэтичным признается любая форма злоупотребления работником своим особым статусом: состоянием болезни, тяжелым материальным и семейным положением, ограниченными возможностями и т.п., равно как и злоупотребление социальным, политическим, корпоративным, научным и иным статусом в целях получения необоснованных преимуществ перед иными работниками университета.

4.1.3. Руководители структурных подразделений университета во взаимодействии с подчинёнными им работниками руководствуются принципами равного отношения, препятствуя поведению работника, сопряженному с лезтью, недобросовестным служебным поведением и иными негативными формами карьерного поведения:

4.1.3.1. Руководители структурных подразделений осуществляют взаимодействие с подчиненными работниками на основе уважения к каждому работнику вне зависимости от его должности и личных качеств. Уважение проявляется в справедливом отношении, признании заслуг, предоставлении обратной связи и возможности для профессионального роста.

4.1.3.2. Руководитель структурного подразделения обязан оценивать труд подчиненных работников объективно, основываясь на реальных результатах, а не на личных симпатиях и предпочтениях.

4.1.3.3. Руководитель структурного подразделения в своей профессиональной деятельности и взаимодействии с подчиненными работниками руководствуется принципами честности и прозрачности. Все решения и инициативы должны быть обоснованными и понятными для подчиненных работников, что исключает возможность двойных стандартов и скрытых мотивов.

4.1.3.4. Неэтичным признается любая форма использования руководителем структурного подразделения своего служебного положения в целях оказания давления на подчиненного работника или принуждения к исполнению должностных обязанностей, не относящихся к сфере ответственности подчиненного работника.

4.1.3.5. Не допускается поведение руководителя структурного подразделения по отношению к подчиненному работнику, сопряженное с унижением его чести, достоинства, равно как и проявление грубости, нецензурной речи, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных и незаслуженных обвинений по отношению к работнику.

4.1.4. Неэтичным признается поведение работников, формально создающих видимость трудовой активности в интересах университета, но реально не являющейся таковой.

4.1.5. При возникновении конфликта интересов или угрозе его возникновения работники университета, не наделенные служебной обязанностью по информированию уполномоченных лиц университета, информируют своего непосредственного руководителя или направляют сообщение о возможности или факте возникновения конфликта интересов в адрес комиссии по соблюдению ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции и урегулированию конфликтов интересов, руководствуясь принципами добросовестности, человечности и социальной ответственности.

4.1.6. Предотвращение конфликта интересов, коррупционного правонарушения

является приоритетной мерой во внутрикорпоративных отношениях.

4.1.7. В ситуации неопределённости факта конфликта интересов, угрозы его возникновения, а также коррупционного правонарушения, работник университета обращается за консультацией в отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

4.1.8. Работник, не осуществивший информирование работодателя о факте угрозы возникновения конфликта интересов, риска коррупционного правонарушения, но по факту способствовавший его предотвращению своими активными действиями, не несет дисциплинарной ответственности (в том числе, и в ситуации, если в его трудовые обязанности входило уведомление работодателя о данном факте), за исключением случаев, прямо установленных законом.

4.1.9. В университете допускается осуществление дарений обычных подарков работниками университета своим коллегам в период праздников, личных торжественных мероприятий, если это не связано с их должностными обязанностями и не влечет риска быть скомпрометированным, повлечь возникновение сомнений в их честности, беспристрастности и объективности. Стоимость обычного подарка не должна превышать трех тысяч рублей.

4.1.10. Дарение подарков признается традицией, связанной с определенными праздничными, юбилейными и иными знаменательными датами.

4.1.11. Неэтичным и недопустимым признается дарение обычных подарков, за исключением цветов, работником (дарителем) в честь знаменательных дат (дня рождения, профессионального праздника, получение наград и т.п.) работнику (одаряемому), которые непосредственно предшествуют контрольным мероприятиям (служебным проверкам, служебному расследованию, аудиту, аттестации, собеседованию и т.п.) где работник (одаряемый) принимает непосредственное участие в качестве контролирующего лица.

4.2. Этические требования к поведению и высказываниям работника в социальных сетях, в средствах массовой информации и ином публичном пространстве:

4.2.1. Работники университета должны воздерживаться от некорректных высказываний в публичном секторе социальных сетей, а также перенаправлении информации, порочащих деловую репутацию университета, иных юридических лиц, информации умаляющей честь и достоинство человека.

4.2.2. Работники университета при публичных выступлениях должны руководствоваться неукоснительным соблюдением действующего законодательства.

4.2.3. В публичных выступлениях работников университета не допускаются: некорректные сравнения, характеристики, искажение информации, влекущей умаление чести, достоинства и деловой репутации любых лиц.

4.2.4. Работники университета обязаны воздерживаться от любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений.

4.2.5. Не допускается распространение информации, составляющей персональные данные лица, в том числе информации о состоянии здоровья, уровня заработной платы, семейного положения и т.п., за исключением информации, подлежащей раскрытию в установленном законом порядке.

4.2.6. Работники университета обязаны воздерживаться от распространения недостоверной, непроверенной информации, которая может повлечь нанесение

морального, репутационного, материального ущерба физическим и юридическим лицам, органам власти и должностным лицам.

4.2.7. Неэтичным признается публичное выражение работниками университета критики в адрес поступков как своих коллег, выраженной в деструктивных формах, в частности: в абстрактных, необоснованных, бездоказательных претензиях или обвинениях и т.п. высказываниях, в том числе в формах оскорблений, иного унижающего честь и достоинства человека публичного выражения собственного мнения.

4.2.8. Во взаимоотношении друг с другом работники университета стремятся к конструктивному взаимному диалогу и сотрудничеству в решении производственных задач или личных взаимоотношениях.

4.2.9. Работники университета должны воздерживаться от распространения информации о возможных правонарушениях работников университета (за исключением информирования правоохранительных органов) до момента подтверждения данного факта правоохранительными органами власти в установленном законом порядке.

4.2.10. Распространение информации, публичные высказывания работников университета о фактах коррупционных преступлений (за исключением оговора), не может быть основанием для привлечения работника к дисциплинарной ответственности.

4.3. Требования к внешнему виду работников университета и порядку содержания рабочего места:

4.3.1. Внешний вид работников университета при исполнении ими должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, отвечающий требованиям официальности, сдержанности, традиционности.

4.3.2. Недопустимым признается внешний вид работника, противоречащий основам морали и нравственности общества.

4.3.3. Содержание рабочего места в чистоте и порядке работником университета является этическим стандартом. Оформление рабочего места работником не должно нарушать целостности внешнего вида интерьера рабочего помещения.

5. Нормы профессиональной этики научно-педагогических работников

5.1. Научно-педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

5.1.1. Уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений.

5.1.2. Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей.

5.1.3. Проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам.

5.1.4. Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися.

5.1.5. Соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство

прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств.

5.1.6. Придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы.

5.1.7. Воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для обучающихся, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию обучающихся.

5.1.8. Избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность, а также не допускать размещения в социальных сетях информации, порочащей честь и достоинство работников и обучающихся, или недостоверной информации об университете.

5.1.9. Применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования методы обучения и воспитания, осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне.

5.1.10. Развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни.

5.1.11. Учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями.

5.2. Научно-педагогическим работникам при выполнении трудовых обязанностей рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений:

5.2.1. Любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений.

5.2.2. Грубости, оскорбительных выражений или реплик, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений.

5.2.3. Угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

5.3. Информация, причиняющая вред здоровью и (или) развитию обучающихся – информация, запрещенная для распространения среди обучающихся, и информация, распространение которой среди обучающихся определенных возрастных категорий ограничено:

5.3.1. К информации, запрещенной для распространения среди обучающихся, относится информация:

5.3.1.1. Побуждающая обучающихся к совершению действий, представляющих угрозу их жизни и (или) здоровью, в том числе к причинению вреда своему здоровью, самоубийству, либо жизни и (или) здоровью иных лиц, либо направленная на склонение или иное вовлечение обучающихся в совершение таких действий.

5.3.1.2. Способная вызвать у обучающихся желание употребить наркотические средства, психотропные и (или) одурманивающие вещества, табачные изделия, алкогольную и спиртосодержащую продукцию, принять участие в азартных играх, заниматься проституцией, бродяжничеством или попрошайничеством.

5.3.1.3. Обосновывающая или оправдывающая допустимость насилия и (или) жестокости либо побуждающая осуществлять насильственные действия по отношению к людям или животным, за исключением случаев, предусмотренных Федеральным законом.

5.3.1.4. Отрицающая семейные ценности, пропагандирующая нетрадиционные сексуальные отношения и формирующая неуважение к родителям и (или) другим членам семьи.

5.3.1.5. Оправдывающая противоправное поведение.

5.3.1.6. Содержащая нецензурную брань.

5.3.1.7. Содержащая информацию порнографического характера.

5.3.1.8. О несовершеннолетнем, пострадавшем в результате противоправных действий (бездействия), включая фамилии, имена, отчества, фото- и видеоизображения такого несовершеннолетнего, его родителей и иных законных представителей, дату рождения такого несовершеннолетнего, аудиозапись его голоса, место его жительства или место временного пребывания, место его учебы или работы, иную информацию, позволяющую прямо или косвенно установить личность такого несовершеннолетнего.

5.3.2. К информации, распространение которой среди обучающихся определенных возрастных категорий ограничено, относится информация:

5.3.2.1. Представляемая в виде изображения или описания жестокости, физического и (или) психологического насилия, преступления или иного антиобщественного действия.

5.3.2.2. Вызывающая у обучающихся страх, ужас или панику, в том числе представляемая в виде изображения или описания в унижающей человеческое достоинство форме ненасильственной смерти, заболевания, самоубийства, несчастного случая, аварии или катастрофы и (или) их последствий.

5.3.2.3. Представляемая в виде изображения или описания половых отношений между мужчиной и женщиной.

5.3.2.4. Содержащая бранные слова и выражения, не относящиеся к нецензурной брани.

6. Ответственность за нарушение кодекса

6.1. Нарушением кодекса признается невыполнение или ненадлежащее выполнение работником установленных кодексом принципов, норм и правил поведения, а также совершение проступка, порочащего честь работников, обучающихся, третьих лиц или университета.

6.2. Соблюдение работниками университета положений настоящего кодекса учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, избрание по конкурсу, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

6.3. За действие или бездействие, нарушающее положения кодекса либо подрывающее репутацию университета и его работников, в зависимости от характера совершенного им нарушения, работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности или иным мерам юридической ответственности, предусмотренным

действующим законодательством Российской Федерации.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящий кодекс вступает в силу с момента его утверждения ректором университета.

7.2. Изменения и дополнения в настоящий кодекс вносятся приказом ФГБОУ ВО «ВВГУ».