

Результаты опроса по оценке лояльности и удовлетворенности педагогических и научных работников, привлеченных к реализации ОПОП ВО 45.04.02 Лингвистика

1. Укажите Ваш стаж работы в Университете

10 лет и выше	24	66.7%
от 1 до 5 лет	7	19.4%
от 5 до 10 лет	5	13.9%
Менее 1 года	0	0.0%



Стабильность кадрового состава

2. Работа в должности ППС для Вас является

Основным местом работы	30	83.3%
Внутренним совместительством (основное место - АУП)	4	11.1%
Внешним совместительством (основное место - иная образовательная организация)	1	2.8%
Внутренним совместительством (основное место - педагогический состав)	1	2.8%
Внешним совместительством (основное место - иная необразовательная организация)	0	0.0%

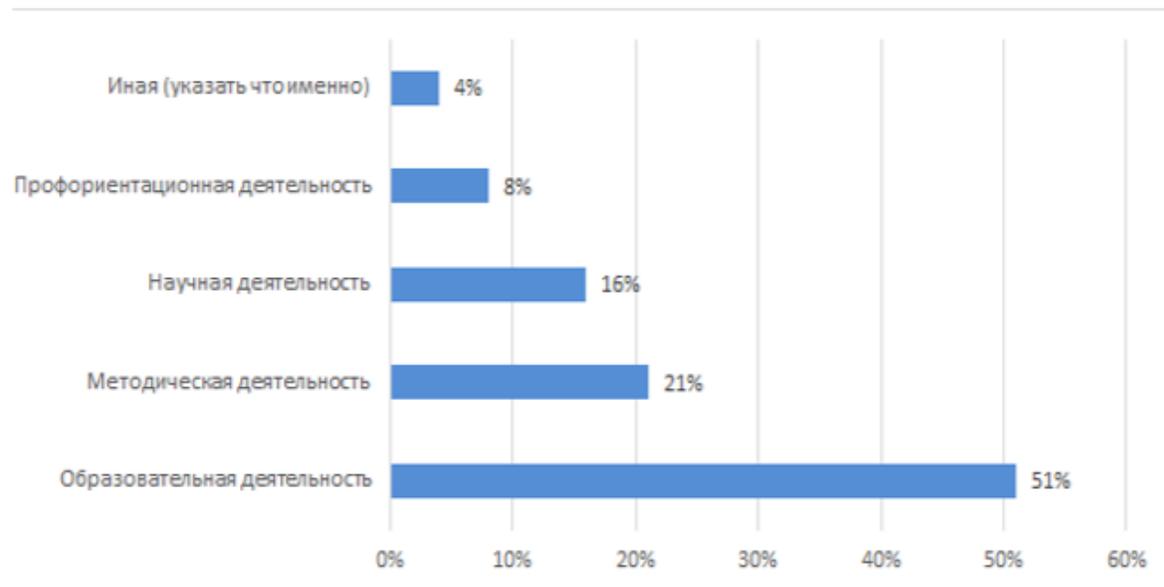
4. Объем ставки, на которой Вы осуществляете трудовую деятельность в должности ППС?

от 0,25 до 0,5	15	41.7%
от 0,5 до 1	12	33.3%
более 1 ставки	5	13.9%
до 0,25	4	11.1%

5. Поняты ли Вам принцип распределения учебной нагрузки

Да	28	77.8%
Затрудняюсь ответить	8	22.2%
Нет	0	0.0%

6. Сколько % Вашего рабочего времени приходится на каждый вид деятельности (всего 100%)?



7. Какому виду деятельности Вы бы хотели уделять больше времени?

Научная деятельность	14	38.9%
Образовательная деятельность	13	36.1%
Я соблюдаю баланс между всеми видами деятельности	6	16.7%
Затрудняюсь ответить	2	5.6%
Внеучебной деятельности	1	2.8%
Методическая деятельность	0	0.0%

8. Что побуждает Вас к научно-исследовательской деятельности?

Внутренняя потребность развиваться в данном направлении	14	38.9%
Включение научных показателей в рейтинговые показатели	7	19.4%
Это моя обязанность в рамках трудовых отношений	5	13.9%
Затрудняюсь ответить	5	13.9%
Подтверждение своего статуса преподавателя	3	8.3%
Научная работа учитывается при прохождении конкурсного отбора	2	5.6%

9. Что для Вас работа

Интерес, рождающийся в процессе ее выполнения	26	72.2%
Основа смысла жизни, иногда требующая жертв	3	8.3%
Долг любого человека перед обществом	3	8.3%
Вынужденная необходимость	2	5.6%
Ваш вариант	2	5.6%

10. Как Вы предпочитаете работать?

Четкие цели и задачи с прозрачной системой оплаты	22	61.1%
Постоянно нужны новые цели и задачи, чтобы не стоять на месте	8	22.2%
Предпочитаю работать под полную личную ответственность	3	8.3%
Готов(а) делать все, что нужно для университета	2	5.6%
Предпочитаю делать, то что знакомо, привычно	1	2.8%

11. Что Вы больше всего цените в своей работе?

Она дает мне возможность проявить и усовершенствовать, то что я знаю и умею	26	72.2%
Я чувствую себя полезным и нужным	6	16.7%
Я в основном сам решаю, что и как мне делать	4	11.1%
Мне за нее неплохо платят	0	0.0%
Особенно ничего не ценю, но эта работа мне знакома и привычна	0	0.0%

12. Какое суждение о коллективной работе Вам ближе?

Мне нравится работать в коллективе, так как там я – среди своих	12	33.3%
Коллектив для меня очень важен, одному хороших результатов не достичь	11	30.6%
Можно работать и в коллективе, но платить должны по личным результатам	10	27.8%
Предпочитаю работать автономно, но также чувствую себя хорошо, когда работаю вместе с интересными людьми	3	8.3%
Мне нужна свобода действий, а коллектив чаще всего эту свободу ограничивает	0	0.0%

13. Считаете ли Вы, что преподаватель в университете является основным действующим лицом?

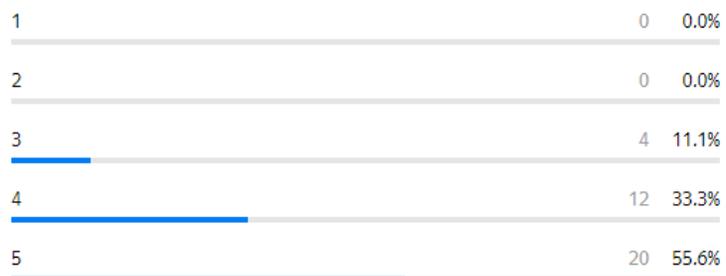
Да	22	61.1%
Скорее да, чем нет	11	30.6%
Скорее нет, чем да	1	2.8%
Нет	1	2.8%
Затрудняюсь ответить	1	2.8%

14. Что, по Вашему мнению, необходимо сделать для совершенствования учебного процесса и профессиональной деятельности преподавателей (сотрудников)

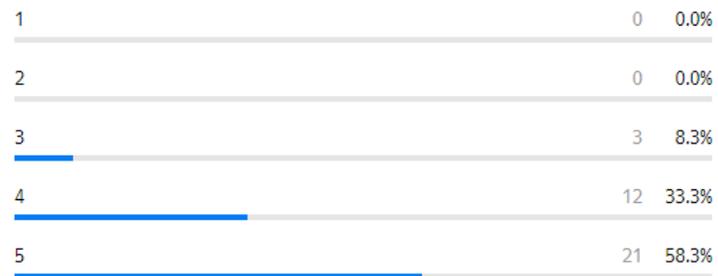


15. Определите свое отношение к суждению и в каждой строке поставьте от 1 до 5, где 5 - Полностью согласен; 4 - Частично согласен; 3 - Трудно сказать, согласен или не согласен; 2 - Частично не согласен; 1-Совершенно не согласен

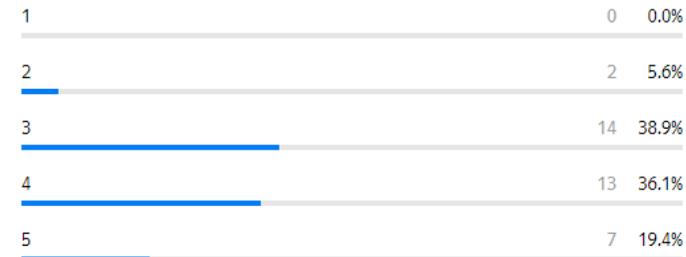
Я горжусь, что являюсь частью ВВГУ



Мне действительно небезразлична судьба ВВГУ



Во многих случаях я согласен с основными направлениями политики ВВГУ по отношению к своим сотрудникам



За последние семь дней меня похвалили за хорошую работу



Мой руководитель интересуется чем я живу вне работы



15. Определите свое отношение к суждению и в каждой строке поставьте от 1 до 5, где 5 - Полностью согласен; 4 - Частично согласен; 3 - Трудно сказать, согласен или не согласен; 2 - Частично не согласен; 1-Совершенно не согласен

С моим мнением считаются



За последние полгода на работе со мной говорили о моих профессиональных успехах и достижениях



У меня имеются необходимые материалы и инструменты для надлежащего выполнения своей работы



За последний год на работе у меня были возможности для приобретения новых знаний и профессионального роста



У меня есть возможность ежедневно делать на своей работе то, что я делаю лучше всего



15. Определите свое отношение к суждению и в каждой строке поставьте от 1 до 5, где 5 - Полностью согласен; 4 - Частично согласен; 3 - Трудно сказать, согласен или не согласен; 2 - Частично не согласен; 1-Совершенно не согласен

На работе гораздо важнее, добиваться успеха отличным выполнением работы, чем пользоваться расположением влиятельных людей



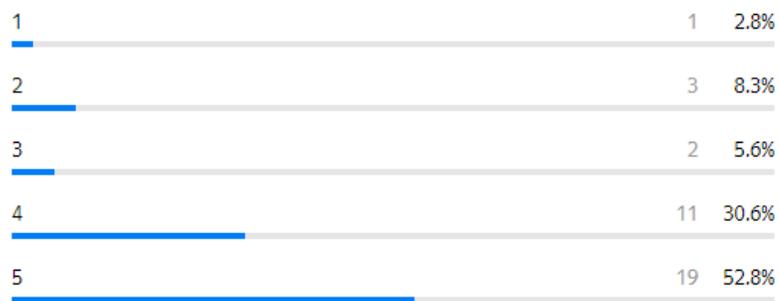
Я готов взять на себя дополнительную оплачиваемую работу



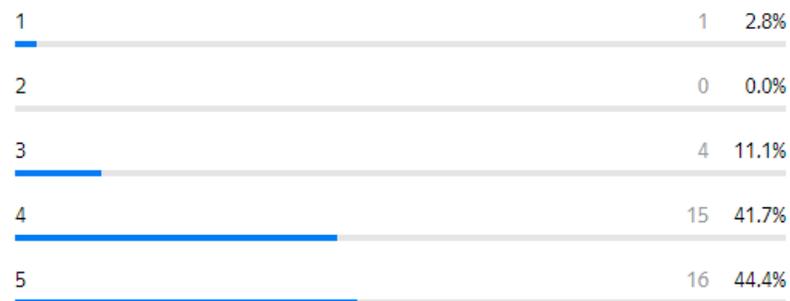
Как правило, дополнительные усилия сотрудника оцениваются руководством в должной степени



Мои коллеги — это команда единомышленников, качественно выполняющая работы любой сложности



При незначительных изменениях в моих личных обстоятельствах я останусь работать во ВВГУ



16. Определите, пожалуйста, в какой мере Вас удовлетворяют различные стороны Вашей работы?

Размер заработка

Скорее не удовлетворен чем удовлетворен	14	38.9%
Скорее удовлетворен чем не удовлетворен	9	25.0%
Затрудняюсь ответить	5	13.9%
Не удовлетворен	5	13.9%
Удовлетворен	3	8.3%

Режим работы

Удовлетворен	17	47.2%
Скорее удовлетворен чем не удовлетворен	15	41.7%
Скорее не удовлетворен чем удовлетворен	3	8.3%
Не удовлетворен	1	2.8%
Затрудняюсь ответить	0	0.0%

Разнообразие целей и задач

Удовлетворен	14	38.9%
Скорее удовлетворен чем не удовлетворен	13	36.1%
Затрудняюсь ответить	6	16.7%
Скорее не удовлетворен чем удовлетворен	2	5.6%
Не удовлетворен	1	2.8%



Автономность в работе

Удовлетворен	21	58.3%
Скорее удовлетворен чем не удовлетворен	11	30.6%
Затрудняюсь ответить	3	8.3%
Скорее не удовлетворен чем удовлетворен	1	2.8%
Не удовлетворен	0	0.0%

Уровень организации труда

Скорее удовлетворен чем не удовлетворен	17	47.2%
Удовлетворен	9	25.0%
Затрудняюсь ответить	6	16.7%
Скорее не удовлетворен чем удовлетворен	3	8.3%
Не удовлетворен	1	2.8%

Более 50% опрошенных
не удовлетворены оплатой труда

16. Определите, пожалуйста, в какой мере Вас удовлетворяют различные стороны Вашей работы?

Отношения с коллегами

Удовлетворен	26	72.2%
Скорее удовлетворен чем не удовлетворен	7	19.4%
Затрудняюсь ответить	2	5.6%
Скорее не удовлетворен чем удовлетворен	1	2.8%
Не удовлетворен	0	0.0%

Отношения с непосредственным руководителем

Удовлетворен	29	80.6%
Скорее удовлетворен чем не удовлетворен	6	16.7%
Затрудняюсь ответить	1	2.8%
Скорее не удовлетворен чем удовлетворен	0	0.0%
Не удовлетворен	0	0.0%

Качество аудиторий, помещений кафедр, учебных лабораторий и оборудования

Скорее удовлетворен чем не удовлетворен	15	41.7%
Удовлетворен	11	30.6%
Скорее не удовлетворен чем удовлетворен	5	13.9%
Затрудняюсь ответить	3	8.3%
Не удовлетворен	2	5.6%

Качество фондов читального зала и библиотеки

Удовлетворен	19	52.8%
Скорее удовлетворен чем не удовлетворен	14	38.9%
Затрудняюсь ответить	3	8.3%
Скорее не удовлетворен чем удовлетворен	0	0.0%
Не удовлетворен	0	0.0%

Доступность необходимой информации, касающейся учебного процесса, внеурочных мероприятий

Удовлетворен	19	52.8%
Скорее удовлетворен чем не удовлетворен	13	36.1%
Затрудняюсь ответить	4	11.1%
Скорее не удовлетворен чем удовлетворен	0	0.0%
Не удовлетворен	0	0.0%

Доступность электронной информационно-образовательной среды университета (сайт университета, сайты подразделений, электронно-библиотечная система, центр дистанционного обучения, личный кабинет и т.д.)

Удовлетворен	20	55.6%
Скорее удовлетворен чем не удовлетворен	16	44.4%
Затрудняюсь ответить	0	0.0%
Скорее не удовлетворен чем удовлетворен	0	0.0%
Не удовлетворен	0	0.0%

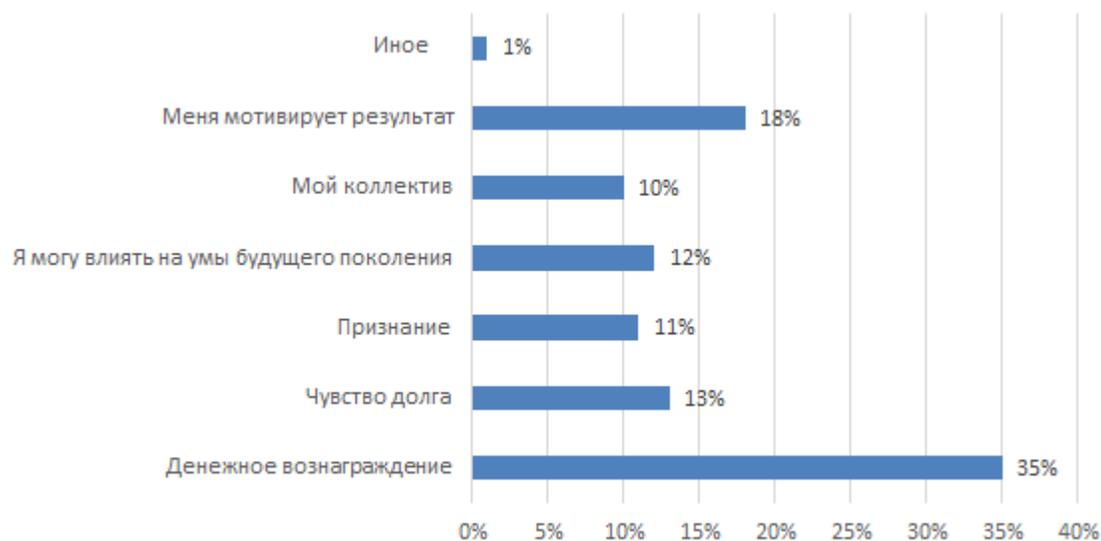
17. Какие факторы повышали и улучшали Вашу трудовую активность (выделить не более 3)?

материальное стимулирование, премии	27	26.0%
похвала, одобрение	15	14.4%
творческие задачи	13	12.5%
ответственность за коллектив	12	11.5%
хорошее техническое оснащение	11	10.6%
возможность работать самостоятельно	10	9.6%
возможность вносить предложения по работе	10	9.6%
отсутствие критики	4	3.8%
соревновательный настрой	2	1.9%
боязнь потерять работу	0	0.0%



Для 75% опрошенных
главный двигатель и мотиватор их работы – материальное стимулирование

18. Что Вас мотивирует?



19. Учитывая содержание и интенсивность Вашего труда, считаете ли Вы свою заработную плату справедливой?

Нет	24	66.7%
Да	6	16.7%
Затрудняюсь ответить	6	16.7%

20. Как вы считаете, система нематериального стимулирования (например, благодарности, размещение фотографии на интерактивной доске почета, социально-психологический климат и т.п.) может эффективно воздействовать на трудовую деятельность ППС?

Скорее да, чем нет	13	36.1%
Да	10	27.8%
Скорее нет, чем да	8	22.2%
Затрудняюсь ответить	4	11.1%
Нет	1	2.8%

67% опрошенных оценивают свой труд выше, чем за него получают



21. Какие корпоративные мероприятия и виды социальной активности Вам нравятся

развлекательного характера (квесты, тематические встречи, концерты, праздники)	20	27.8%
спортивно-оздоровительного характера	19	26.4%
конкурсы профессионального мастерства, интеллектуальные игры	16	22.2%
благотворительность и мероприятия социальной поддержки	15	20.8%
Ваш вариант	2	2.8%