

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

Рабочая программа практики  
**ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРЕДДИПЛОМНАЯ ПРАКТИКА**

Направление и направленность (профиль)  
38.03.02 Менеджмент. HR-менеджмент

Год набора на ОПОП  
2022

Форма обучения  
очно-заочная

Вид практики: производственная (преддипломная)

Владивосток 2024



## 1 Цель и планируемые результаты обучения при прохождении практики, соотнесенные с планируемыми результатами освоения ОПОП ВО

Целью практики является закрепление, расширение и систематизация знаний, полученных при изучении дисциплин основной образовательной программы 38.03.02 "Менеджмент", на основе изучения деятельности конкретной организации, приобретение профессиональных умений и практического опыта профессиональной деятельности; сбор информации и проведение исследования в рамках подготовки материала для написания выпускной квалификационной работы.

Задачи практики:

- закрепление и углубление теоретических знаний, полученных студентами в ходе изучения учебных дисциплин ОПОП 38.03.02 "Менеджмент";
- закрепление и развитие профессиональных умений и навыков, необходимых для ведения профессиональной деятельности выпускнику-бакалавру направления "Менеджмент";
- поиск, подбор и анализ информации, необходимой для написания ВКР;
- обоснование направления (сферы, аспектов деятельности предприятия), которое будет рассматриваться студентом в ходе написания ВКР.

По итогам прохождения практики обучающийся должен продемонстрировать результаты обучения (знания, умения, навыки), соотнесенные с планируемыми результатами освоения ОПОП ВО, приведенные в таблице 1.

Таблица 1 – Компетенции, формируемые в результате прохождения практики

Название ОПОП ВО, сокращенное	Код и формулировка компетенции	Код и формулировка индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине		
			Код результата	Формулировка результата	
38.03.02 «Менеджмент» (Б-МН)	ПКВ-1 : Способен использовать нормативно-правовые акты, содержащие нормы трудового права в профессиональной деятельности	ПКВ-1.1к : Решает юридические казусы на основе трудового права	РД5	Навык	определяет системную принадлежность предпринимательских отношений и источники права, регулирующие их
		ПКВ-1.2к : Осуществляет анализ кадровой документации, кадрового потенциала, кадровых процессов в соответствии с требованиями законодательства и локальных актов	РД3	Умение	выявляет источники риска, проводит классификацию рисков, их анализ и оценку
	ПКВ-2 : Способен осуществлять деятельность по управлению персоналом в организациях	ПКВ-2.1к : Осуществляет диагностику подсистем управления персоналом, оценку персонала в соответствии с целями организации	РД4	Навык	определяет возможные действия по минимизации рисков

	ПКВ-2.2к : Осуществляет разработку мероприятий по совершенствованию системы мотивации трудовой деятельности	РД1	Навык	анализирует состояние среды при разработке проектов для малого и среднего бизнеса
ПКВ-3 : Способен управлять процессом организации и реализации корпоративной социальной политики	ПКВ-3.1к : Осуществляет разработку социальных программ, мероприятий в соответствии с корпоративной социальной политикой	РД5	Навык	определяет системную принадлежность предпринимательских отношений и источники права, регулирующие их
	ПКВ-3.2к : Осуществляет разработку проектов по оптимизации кадровых процессов с применением персонал-технологии	РД3	Умение	выявляет источники риска, проводит классификацию рисков, их анализ и оценку

## 2 Вид практики, способы и формы её проведения

Вид практики: производственная (преддипломная)

Способ проведения практики: стационарная и выездная

Форма проведения практики: Дискретно по видам практики

## 3 Объем практики и ее продолжительность

Объем практики в зачетных единицах с указанием семестра (ОФО)/ курса (ЗФО, ОЗФО) и продолжительности практики по всем видам обучения, приведен в таблице 2.

Таблица 2 – Общая трудоемкость практики

Название ОПОП ВО	Форма обучения	Часть УП	Семестр/ курс	Трудоемкость (з.е.)	Продолжительность практики
38.03.02 Менеджмент. HR-менеджмент	ОЗФО	Б2.В.П.2	4	18	12 (неделя)

## 4 Место практики в структуре ОПОП ВО

Производственная преддипломная практика (Б2.В.П.2) входит обязательную часть Блока 2 «Практика», проходит в 8 семестре. Усвоение студентами компетенций дисциплины контролируется фондом оценочных средств (ФОС).

Преддипломная практика проводится для обоснования выбора темы ВКР и последующего выполнения выпускной квалификационной работы.

## 5 Содержание практики

### 5.1 Структура (этапы) прохождения практики

Расширенное содержание практики, структурированное по разделам и видам работ с указанием основных действий и последовательности их выполнения, приведено в таблице 3.

Таблица 3

Этапы практики	Виды работы	Затраты времени, %	Содержание работ
Подготовительный	Организационное собрание. Инструктаж по технике безопасности.	10	Получение информации об особенностях прохождения практики. Получение индивидуального задания от руководителя. Прохождение инструктажа по технике безопасности и получение допуска к стажировке в организации.
Практический	Выполнение индивидуального задания: Раздел 1. Характеристика организации Раздел 2. Анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия (организации) Раздел 3. Стратегический анализ внешней среды организации  Раздел 4. Разработка проекта развития (совершенствования, повышения эффективности) деятельности организации по результатам проведенного анализа Раздел 5. Оценка рисков проекта	70	Анализ полученного индивидуального задания на практику. Определение источников информации, необходимой для написания отчета. Сбор, анализ, обработка и интерпретация информации в процессе выполнения разделов индивидуального задания.  Оформление текста отчета в соответствии со стандартами университета. Проставление подписей руководителя практики от предприятия и печатей организации на титульном листе, задании, графике и получение отзыва от руководителя практики от предприятия. Сдача отчета на проверку руководителю от кафедры университета и прохождение процедуры защиты отчета.
Заключительный	Подготовка и сдача отчета по практике	20	

### 5.2 Задание на практику

Задание на практику :  
Студенту

---

Группы

---

*Введение (цель и задачи практики, место практики, использованные методы исследования, информационная база написания отчета).*

## 1. Характеристика предприятия (организации)

### 1.1 "Паспорт организации"

- основные реквизиты (название, форма собственности, юридический адрес, местонахождение и т.п.);

- основные виды деятельности в соответствии с ОКВЭД;

- система налогообложения;

- основные технико-экономические показатели хозяйственной деятельности за три последних отчетных года (см. таблицу в Приложении).

### 1.2 Анализ организационной структуры предприятия

Нарисовать схему организационной структуры, определить ее тип.

### 1.3 Нормативно-правовые аспекты деятельности организации

Провести краткий анализ нормативно-правовой базы, регулирующей деятельность предприятия (организации): российские и международные акты, законы, постановления, инструкции, положения, стандарты, правила и другие нормативные правовые акты, а также локальные, корпоративные акты, уставы, договоры, которые используются организацией в своей деятельности.

## 2. Анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия (организации)

Провести анализ эффективности и результатов финансово-хозяйственной деятельности организации в динамике за 3 года и сделать соответствующие выводы по результатам в конце каждого параграфа.

Структура анализа финансово-хозяйственной деятельности организации должна включать:

2.1 Анализ состава и структуры имущества, а также источников его формирования (горизонтальный и вертикальный анализ баланса).

2.2 Анализ формирования финансового результата организации (горизонтальный и вертикальный анализ отчетов о финансовых результатах).

2.3 Анализ показателей рентабельности

2.4 Анализ ликвидности и платежеспособности организации (анализ ликвидности баланса, анализ коэффициентов ликвидности).

2.5 Анализ финансовой устойчивости организации (определение типа финансовой устойчивости предприятия, анализ коэффициентов финансовой устойчивости, определение вероятности банкротства организации).

2.6 Анализ деловой активности организации.

2.7 Анализ состояния и эффективности использования трудовых ресурсов организации

## 3. Стратегический анализ внешней среды организации

3.1 PESTEL-анализ (рекомендованная форма в приложении).

3.2 Отраслевой анализ, включающий (определение отраслевых характеристик и тенденций спроса в отрасли; выявление ключевых факторов успеха в отрасли; анализ конкуренции в отрасли с использованием модели "5 конкурентных сил" М. Портера (в приложении); выявление движущих сил конкуренции; заключение о степени привлекательности отрасли для бизнеса).

3.3 SWOT-анализ (рекомендованная форма в приложении).

4. Разработка проекта развития (совершенствования, повышения эффективности) деятельности организации

Необходимо разработать проект мероприятий, направленный на устранение выявленных проблем и недостатков организации, повышение эффективности, совершенствование и/или развитие самой организации или ее деятельности. Проект должен быть экономически обоснован, сопровождаться расчетами, описывающими затраты

организации на его реализацию, а также подтверждающими положительное влияние мероприятия на уровень рисков в деятельности организации. При написании проекта необходимо использовать проектные инструменты.

Примерная структура проекта:

4.1 Цель и задачи проекта, основные характеристики (результат, инвестиционные потребности, источник(и) финансирования, показатели эффективности).

4.2 Перечень работ по проекту, календарный график работ (диаграмма Ганта, сетевой график, критический путь проекта), матрица ответственности команды проекта.

4.3 Расчет затрат по проекту (инвестиционные, текущие), формирование сметы, определение потребностей в ресурсах (график снабжения, график производства и т.д.). Определение источников финансирования проекта.

4.4 Построение денежных потоков по проекту, расчет и оценка показателей эффективности (критерии эффективности инвестиций, показатели рентабельности, точка безубыточности).

4.5 Вывод об экономической эффективности, целесообразности и финансовой реализуемости проекта. Оценка влияния проекта на текущие показатели эффективности финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

5. Выявление и оценка рисков (внешних и внутренних), влияющих на предложенный проект (оценка должна быть проведена на основании любой из доступных методик оценки рисков), разработка рекомендаций по минимизации влияния рисков на проект.

Заключение (основные результаты и выводы из каждого раздела отчета).

Список использованных источников (не менее 40 источников не старше 5 лет с момента издания), включая нормативно-правовые акты, учебные пособия, монографии, статьи в периодических изданиях, статистическую информацию, бухгалтерскую отчетность и внутренние источники информации организации.

Приложения (вспомогательные информационно-справочные материалы).

Текст отчета необходимо оформить в соответствии с требованиями университета СТО-2014.

## **6 Формы отчетности по практике**

Формой отчетности по практике является отчет по практике.

К отчету прилагается индивидуальное задание на практику, рабочий план-график с отметками и подписями руководителя практики от предприятия (организации), заверенный печатью предприятия (организации), а также отзыв-характеристика от предприятия (организации), заверенная подписью руководителя практики от организации и печатью организации.

Последовательность формирования отчета:

- титульный лист;
- индивидуальное задание;
- рабочий график (план);
- отзыв-характеристика;
- текст отчета по практике;
- приложения (отчетность исследуемого предприятия (организации), являющаяся источником информации для проведения анализа, устав предприятия, схемы, рисунки и др.)

## **7 Организация практики и методические рекомендации по выполнению заданий**

Руководство практикой осуществляется преподавателями кафедры, назначенными заведующим кафедрой.

Руководители практики от кафедры своевременно оповещают студентов о предстоящей практике и до начала практики проводят организационные собрания, на

которых знакомят студентов с содержанием практики.

Для закрепления базы практики соответствующим приказом по студенческому составу студенты подают заявление, где указывают предприятие (организацию) прохождения практики. Студенты имеют право самостоятельно определить место практики или обратиться за помощью в Региональный центр «Старт-карьера» ВВГУ (электронный адрес страницы РЦ «Старт-карьера» <http://срo.vvsu.ru/>).

Студенты, совмещающие обучение с трудовой деятельностью, вправе проходить практику по месту трудовой деятельности в случаях, если профессиональная деятельность, осуществляемая ими, соответствует требованиям к содержанию практики.

Перед началом практики студент получает программу практики, задание на практику. В процессе прохождения практики студент регулярно заполняет рабочий план-график прохождения практики, в который заносит описание и сроки выполняемых работ. В рабочем плане-графике руководитель практики от предприятия (организации) оценивает качество работы студента и ставит подпись.

При прохождении практики студент обязан своевременно и качественно выполнять задания, предусмотренные программой практики, и указания руководителя практики от предприятия (организации), подчиняться действующим на предприятии (в организации) правилам внутреннего распорядка, по окончании практики составить отчет о ее прохождении.

По окончании практики руководитель практики от предприятия (организации) дает на студента отзыв-характеристику, заверенную подписью руководителя практики от организации и печатью организации.

По всем вопросам организации и прохождения практики студент имеет право консультироваться у руководителя практики от кафедры (очно, по телефону, по электронной почте).

В качестве источников информации при выполнении отчета по практике студент использует официальную отчетность предприятия, нормативную, справочную и учебную литературу. Обязательным требованием при составлении отчета по практике является формирование приложений из бухгалтерской финансовой отчетности и других документов.

### **Особенности организации обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов**

Практика для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов проводится с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья.

## **8 Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по практике**

В соответствии с требованиями ФГОС ВО для аттестации обучающихся на соответствие их персональных достижений планируемым результатам обучения по практике созданы фонды оценочных средств (Приложение 1).

## **9 Учебно-методическое и информационное обеспечение практики**

### **9.1 Основная литература**

1. Абдукаримов, И. Т. Финансово-экономический анализ хозяйственной деятельности коммерческих организаций (анализ деловой активности) : учебное пособие / И. Т. Абдукаримов, М. В. Беспалов. — Москва : ИНФРА-М, 2023. — 320 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). - ISBN 978-5-16-005165-9. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.ru/catalog/product/2126801> (дата обращения: 18.11.2024)

2. Безденежных, В. М., Управление рисками организации: Теория, методология и практика + еПриложение : учебник / В. М. Безденежных, В. И. Авдийский. — Москва : КноРус, 2024. — 338 с. — ISBN 978-5-406-13080-3. — URL: <https://book.ru/book/954134> (дата обращения: 14.11.2024). — Текст : электронный.

3. Воронцовский, А. В. Оценка рисков : учебник и практикум для вузов / А. В. Воронцовский. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 179 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-02411-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/513650> (дата обращения: 01.03.2023).

4. Головнина, Л. А., Экономический анализ : учебник / Л. А. Головнина, О. А. Жигунова. — Москва : КноРус, 2024. — 396 с. — ISBN 978-5-406-13205-0. — URL: <https://book.ru/book/954401> (дата обращения: 14.11.2024). — Текст : электронный.

5. Давыденко, И. Г., Экономический анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия : учебное пособие / И. Г. Давыденко, В. А. Алешин, А. И. Зотова. — Москва : КноРус, 2024. — 374 с. — ISBN 978-5-406-12539-7. — URL: <https://book.ru/book/951672> (дата обращения: 14.11.2024). — Текст : электронный.

6. Дуненкова, Е. Н., Стратегический анализ и управление развитием организации : учебник / Е. Н. Дуненкова, С. И. Онищенко. — Москва : Русайнс, 2024. — 191 с. — ISBN 978-5-466-06237-3. — URL: <https://book.ru/book/953542> (дата обращения: 14.11.2024). — Текст : электронный.

7. Касьяненко, Т. Г. Анализ и оценка рисков в бизнесе : учебник для вузов / Т. Г. Касьяненко. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 456 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-18872-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/554991> (дата обращения: 12.11.2024).

8. Никифорова, Е. В., Стратегический анализ устойчивого развития экономического субъекта : учебник / Е. В. Никифорова. — Москва : КноРус, 2023. — 157 с. — ISBN 978-5-406-10777-5. — URL: <https://book.ru/book/949652> (дата обращения: 14.11.2024). — Текст : электронный.

9. Титов, С. А., Современный стратегический анализ : учебное пособие / С. А. Титов, С. А. Шубин. — Москва : КноРус, 2024. — 284 с. — ISBN 978-5-406-12258-7. — URL: <https://book.ru/book/950691> (дата обращения: 14.11.2024). — Текст : электронный.

## **9.2 *Дополнительная литература***

1. Качкова, О. Е., Бухгалтерская (финансовая) отчетность государственных и муниципальных учреждений : учебник / О. Е. Качкова, Т. И. Кришталева. — Москва : КноРус, 2022. — 371 с. — ISBN 978-5-406-09171-5. — URL: <https://book.ru/book/942675> (дата обращения: 14.11.2024). — Текст : электронный.

2. Консультант Плюс: Высшая Школа [Электронный ресурс] : правовые док. для студ. юрид., фин. и экон. спец. . Вып. 2. : Информ. банк "КонсультантПлюс : Высш. шк.". Тренинго-тестирующ. система "КонсультантПлюс". Шаг за шагом: руководство пользователя. Классика рос. цивилистики - Электрон. дан. и программа - М. : КонсультантПлюс технология 3000 , 2004 - 1 CD-ROM

## **9.3 *Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", включая профессиональные базы данных и информационно-справочные системы (при необходимости):***

1. Образовательная платформа "ЮРАЙТ"
2. Образовательная платформа "ЮРАЙТ" - Режим доступа: <https://urait.ru/>
3. Электронно-библиотечная система "BOOK.ru"
4. Электронно-библиотечная система "ZNANIUM.COM"
5. Open Academic Journals Index (OAJI). Профессиональная база данных - Режим

доступа: <http://oaji.net/>

6. Президентская библиотека им. Б.Н.Ельцина (база данных различных профессиональных областей) - Режим доступа: <https://www.prlib.ru/>

**10 Описание материально-технической базы, необходимой для проведения практики, и перечень информационных технологий, используемых при проведении практики, включая перечень программного обеспечения (при необходимости)**

Основное оборудование:

· Компьютеры

Программное обеспечение:

· Microsoft Office 2010 Standart

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

Фонд оценочных средств  
для проведения текущего контроля  
и промежуточной аттестации по практике

**ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРЕДДИПЛОМНАЯ ПРАКТИКА**

Направление и направленность (профиль)

38.03.02 Менеджмент. HR-менеджмент

Год набора на ОПОП  
2022

Форма обучения  
очно-заочная

Владивосток 2024

## 1 Перечень формируемых компетенций

Название ОПОП ВО, сокращенное	Код и формулировка компетенции	Код и формулировка индикатора достижения компетенции
38.03.02 «Менеджмент» (Б-МН)	ПКВ-1 : Способен использовать нормативно-правовые акты, содержащие нормы трудового права в профессиональной деятельности	ПКВ-1.1к : Решает юридические казусы на основе трудового права
		ПКВ-1.2к : Осуществляет анализ кадровой документации, кадрового потенциала, кадровых процессов в соответствии с требованиями законодательства и локальных актов
	ПКВ-2 : Способен осуществлять деятельность по управлению персоналом в организациях	ПКВ-2.1к : Осуществляет диагностику подсистем управления персоналом, оценку персонала в соответствии с целями организации
		ПКВ-2.2к : Осуществляет разработку мероприятий по совершенствованию системы мотивации трудовой деятельности
	ПКВ-3 : Способен управлять процессом организации и реализации корпоративной социальной политики	ПКВ-3.1к : Осуществляет разработку социальных программ, мероприятий в соответствии с корпоративной социальной политикой
		ПКВ-3.2к : Осуществляет разработку проектов по оптимизации кадровых процессов с применением персонально-технологии

Компетенция считается сформированной на данном этапе в случае, если полученные результаты обучения по дисциплине оценены положительно (диапазон критериев оценивания результатов обучения «зачтено», «удовлетворительно», «хорошо», «отлично»). В случае отсутствия положительной оценки компетенция на данном этапе считается несформированной.

## 2 Показатели оценивания планируемых результатов обучения

**Компетенция ПКВ-1 «Способен использовать нормативно-правовые акты, содержащие нормы трудового права в профессиональной деятельности»**

Таблица 2.1 – Критерии оценки индикаторов достижения компетенции

Код и формулировка индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине			Критерии оценивания результатов обучения
	Код результата	Тип результата	Результат	
ПКВ-1.1к : Решает юридические казусы на основе трудового права	РД5	Навык	определяет системную принадлежность предпринимательских отношений и источники права, регулирующие их	правильно определяет системную принадлежность предпринимательских отношений и источники права, регулирующие их
ПКВ-1.2к : Осуществляет анализ кадровой документации, кадрового потенциала, кадровых процессов в соответствии с требованиями законодательства и локальных актов	РД3	Умение	выявляет источники риска, проводит классификацию рисков, их анализ и оценку	умеет правильно идентифицировать источники риска, классифицировать риски и проводить их анализ и оценку

**Компетенция ПКВ-2 «Способен осуществлять деятельность по управлению персоналом в организациях»**

Таблица 2.2 – Критерии оценки индикаторов достижения компетенции

Код и формулировка индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине			Критерии оценивания результатов обучения
	Код результата	Тип результата	Результат	
ПКВ-2.1к : Осуществляет диагностику подсистем управления персоналом, оценку персонала в соответствии с целями организации	РД4	Навык	определяет возможные действия по минимизации рисков	корректно определяет возможные действия по минимизации и рисков
ПКВ-2.2к : Осуществляет разработку мероприятий по совершенствованию системы мотивации трудовой деятельности	РД1	Навык	анализирует состояние среды при разработке проектов для малого и среднего бизнеса	правильно использует необходимые методы анализа состояния среды при разработке проектов развития

**Компетенция ПКВ-3 «Способен управлять процессом организации и реализации корпоративной социальной политики»**

Таблица 2.3 – Критерии оценки индикаторов достижения компетенции

Код и формулировка индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине			Критерии оценивания результатов обучения
	Код результата	Тип результата	Результат	
ПКВ-3.1к : Осуществляет разработку социальных программ, мероприятий в соответствии с корпоративной социальной политикой	РД5	Навык	определяет системную принадлежность предпринимательских отношений и источники права, регулирующие их	правильно определяет системную принадлежность предпринимательских отношений и источники права, регулирующие их
ПКВ-3.2к : Осуществляет разработку проектов по оптимизации кадровых процессов с применением персонал-технологии	РД3	Умение	выявляет источники риска, проводит классификацию рисков, их анализ и оценку	умеет правильно идентифицировать источники риска, классифицировать риски и проводить их анализ и оценку

Таблица заполняется в соответствии с разделом 1 Рабочей программы дисциплины (модуля).

### 3 Перечень оценочных средств

Таблица 3 – Перечень оценочных средств по практике

Контролируемые планируемые результаты обучения		Наименование оценочного средства и представлени е его в ФОС	
		Текущий контроль	Промежуточная аттеста ция
РД1	Навык : анализирует состояние среды пр и разработке проектов для малого и сред него бизнеса	Отчет по практике	устная защита
РД2	Навык : использует прогнозные показате ли, отражающие региональную специфик у, при планировании рисков и показателе й эффективности инвестиционного проек та	Отчет по практике	устная защита
РД3	Умение : выявляет источники риска, про водит классификацию рисков, их анализ и оценку	Отчет по практике	устная защита
РД4	Навык : определяет возможные действия по минимизации рисков	Отчет по практике	устная защита
РД5	Навык : определяет системную принадле жность предпринимательских отношени й и источники права, регулирующие их	Отчет по практике	устная защита

#### 4 Описание процедуры оценивания

Качество сформированности компетенций на данном этапе оценивается по результатам текущих и промежуточных аттестаций при помощи количественной оценки, выраженной в баллах. Максимальная сумма баллов по практике равна 100 баллам.

По окончании практики студент предоставляет на кафедру своему руководителю оформленный отчет в бумажном виде, содержащий все сопроводительные документы (задание, план-график и отзыв-характеристику), отражающие результаты пройденной практики.

Руководитель практики от предприятия организует студенту защиту отчета по практике путем собеседования о результатах практики, внесенных в отчет. По результатам проверки отчета и проведенной устной защиты ставится оценка. Оценка по производственной профессиональной практике выставляется в соответствии с полученной суммой баллов согласно шкале оценки.

Шкала оценок:

Сумма б аллов по дисципли не	Оценка по промежудо чной аттест ации	Характеристика уровня освоения
от 91 до 100	«отлично»	Содержание отчета полностью соответствует выданному заданию. Представленная в отчет информа ция характеризуется достаточной подробностью, полнотой анализа и достоверностью сделанных вы водов и полученных результатов.  Оформление работы соответствует стандартам университета, отчет соответ ствует структуре задания.  При защите отчета студент полно и обоснованно отвечает на все вопросы, касающиеся различных этапов практики.

от 76 до 90	«хорошо»	<p>Содержание отчета полностью соответствует выданному заданию. Представленная в отчет информация характеризуется достаточной подробностью, полнотой анализа, однако полученные выводы и результаты недостаточно достоверны.</p> <p>Оформление работы соответствует стандартам университета, отчет соответствует структуре задания.</p> <p>При защите отчета студент полно и обоснованно отвечает на все вопросы, касающиеся различных этапов практики, но допускает незначительные ошибки.</p>
от 61 до 75	«удовлетворительно»	<p>Содержание отчета не полностью соответствует выданному заданию. Представленная в отчет информация характеризуется недостаточной подробностью, анализ не полностью соответствует требованиям задания, а сделанные выводы и полученные результаты практики вызывают сомнения в достоверности.</p> <p>Изучены и проанализированы профессиональные цели и задачи, которые ставит перед собой менеджер, методы управления, которыми он может пользоваться для их достижения.</p> <p>Оформление работы не в полной степени соответствует стандартам университета, отчет соответствует структуре задания.</p> <p>При защите отчета студент не полно отвечает на все вопросы, касающиеся различных этапов практики, допускает ошибки,</p>
от 0 до 60	«не аттестован»	<p>Содержание отчета не соответствует выданному заданию. Представленная в отчет информация недостаточна, сделанный анализ не полностью характеризует выполнение поставленной задачи, а сделанные выводы и полученные результаты вызывают сомнения в своей достоверности.</p> <p>В оформлении работы присутствуют существенные ошибки, отчет не соответствует структуре задания.</p> <p>Отсутствуют необходимые сопроводительные документы.</p> <p>При защите отчета студент не смог ответить на вопросы.</p>

Сумма баллов, набранных студентом по всем видам учебной деятельности в рамках дисциплины, переводится в оценку в соответствии с таблицей.

Сумма баллов по дисциплине	Оценка по промежуточной аттестации	Характеристика качества сформированности компетенции
от 91 до 100	«зачтено» / «отлично»	Студент демонстрирует сформированность дисциплинарных компетенций, обнаруживает всестороннее, систематическое и глубокое знание учебного материала, усвоил основную литературу и знаком с дополнительной литературой, рекомендованной программой, умеет свободно выполнять практические задания, предусмотренные программой, свободно оперирует приобретенными знаниями и умениями, применяет их в ситуациях повышенной сложности.
от 76 до 90	«зачтено» / «хорошо»	Студент демонстрирует сформированность дисциплинарных компетенций: основные знания, умения освоены, но допускаются незначительные ошибки, неточности, затруднения при аналитических операциях, переносе знаний и умений на новые, нестандартные ситуации.
от 61 до 75	«зачтено» / «удовлетворительно»	Студент демонстрирует сформированность дисциплинарных компетенций: в ходе контрольных мероприятий допускаются значительные ошибки, проявляется отсутствие отдельных знаний, умений, навыков по некоторым дисциплинарным компетенциям, студент испытывает значительные затруднения при оперировании знаниями и умениями при их переносе на новые ситуации.
от 41 до 60	«не зачтено» / «неудовлетворительно»	У студента не сформированы дисциплинарные компетенции, проявляется недостаточность знаний, умений, навыков.

от 0 до 40	«не зачтено» / «неудовлетворительно»	Дисциплинарные компетенции не сформированы. Проявляется полное или практически полное отсутствие знаний, умений, навыков.
------------	--------------------------------------	---

## 5 Примерные оценочные средства

### 5.1 Типовая структура отчета по практике

Типовая структура отчета по практике должна включать следующие элементы:

- титульный лист;
- индивидуальное задание на практику;
- план-график прохождения практики;
- отзыв-характеристика студента от руководителя практики с предприятия;
- введение;
- основная часть;
- заключение;
- список источников;
- приложения.

#### *Краткие методические указания*

Титульный лист отчета по производственной преддипломной практике должен быть оформлен в соответствии со стандартами оформления, принятыми в университете. На титульном листе должны стоять подписи студента, руководителя практики от предприятия и печать организации.

Задание должно быть согласовано с руководителем практики от предприятия. На задании ставится его подпись и печать организации. Также задание подписывается студентом, удостоверяя факт получения.

План-график прохождения практики имеет отметку о прохождении инструктажа по технике безопасности, отметки выполнения этапов практики руководителем от предприятия, а также его подпись и печать организации. Студент также подписывает план-график.

Отзыв-характеристика студента составляется руководителем практики от предприятия. Рекомендованная структура отзыва-характеристики представлена в Приложении. На характеристике ставится подпись руководителя практики от предприятия и печать организации.

Во введении указываются такие аспекты, как название практики, ее тип, цель и задачи, а также место прохождения, использованные в процессе написания практики методы исследования и информационная база.

Основная часть содержит информацию по разделам индивидуального задания на практику, полученному студентом. Основную часть рекомендуется разбить на главы и параграфы в соответствии с логикой индивидуального задания.

Заключение представляет собой раздел, содержащий основные выводы и результаты, полученные в ходе написания отчета по каждому разделу индивидуального задания на практику.

Список использованных источников должен включать учебную и нормативную литературу, статьи и монографии по тематике разделов индивидуального задания на практику, а также статистическую информацию, внутреннюю отчетность организации, данные профессиональных сообществ и специальных баз данных. Срок издания источников не должен превышать 5 лет к моменту написания отчета. Количество источников должно составлять не менее 20.

Приложения могут содержать крупные схемы, рисунки и таблицы, размещение которых в тексте отчета затруднительно. Также в приложениях может быть вынесена сопроводительная или дополнительная информация, документы организации и ее бухгалтерская отчетность.

### Шкала оценки

Сумма баллов, набранных студентом по дисциплине, переводится в оценку в соответствии с таблицей.

Сумма баллов по дисциплине	Оценка по промежуточной аттестации	Характеристика уровня освоения дисциплины
от 91 до 100	«отлично»	Содержание отчета полностью соответствует выданному заданию. Представленная в отчет информация характеризуется достаточной подробностью, полнотой анализа и достоверностью сделанных выводов и полученных результатов. Оформление работы соответствует стандартам университета, отчет соответствует структуре задания.
от 76 до 90	«хорошо»	Содержание отчета полностью соответствует выданному заданию. Представленная в отчет информация характеризуется достаточной подробностью, полнотой анализа, однако полученные выводы и результаты недостаточно достоверны. Оформление работы соответствует стандартам университета, отчет соответствует структуре задания.
от 61 до 75	«удовлетворительно»	Содержание отчета не полностью соответствует выданному заданию. Представленная в отчет информация характеризуется недостаточной подробностью, анализ не полностью соответствует требованиям задания, а сделанные выводы и полученные результаты практики вызывают сомнения в достоверности. Изучены и проанализированы профессиональные цели и задачи, которые ставит перед собой менеджер, методы управления, которыми он может пользоваться для их достижения. Оформление работы не в полной степени соответствует стандартам университета, отчет соответствует структуре задания.
от 0 до 60	«не аттестован»	Содержание отчета не соответствует выданному заданию. Представленная в отчет информация не достаточна, сделанный анализ не полностью характеризует выполнение поставленной задачи, а сделанные выводы и полученные результаты вызывают сомнения в своей достоверности. В оформлении работы присутствуют существенные ошибки, отчет не соответствует структуре задания Отсутствуют необходимые сопроводительные документы.

### 5.2 Пример индивидуального задания на выполнение отчета по практике

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

(ВВГУ)

ИНСТИТУТ МЕЖДУНАРОДНОГО БИЗНЕСА, ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ

на производственную преддипломную практику

Студенту: \_\_\_\_\_

Группы: \_\_\_\_\_

Тема

ВКР

Срок сдачи: \_\_\_\_\_

Содержание отчета по производственной преддипломной практике:

**Введение** (цель и задачи практики, место практики, использованные методы исследования, информационная база написания отчета).

#### 1. Характеристика предприятия (организации)

##### 1.1 "Паспорт организации"

- основные реквизиты (название, форма собственности, юридический адрес, местонахождение и т.п.);
- основные виды деятельности в соответствии с ОКВЭД;
- система налогообложения;
- основные технико-экономические показатели хозяйственной деятельности за три последних отчетных года (см. таблицу в Приложении).

## 1.2 Анализ организационной структуры предприятия

Нарисовать схему организационной структуры, определить ее тип.

## 1.3 Нормативно-правовые аспекты деятельности организации

Провести краткий анализ нормативно-правовой базы, регулирующей деятельность предприятия (организации): российские и международные акты, законы, постановления, инструкции, положения, стандарты, правила и другие нормативные правовые акты, а также локальные, корпоративные акты, уставы, договоры, которые используются организацией в своей деятельности.

## 2. Анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия (организации)

Провести анализ эффективности и результатов финансово-хозяйственной деятельности организации в динамике за 3 года и сделать соответствующие выводы по результатам в конце каждого параграфа.

Структура анализа финансово-хозяйственной деятельности организации должна включать:

2.1 Анализ состава и структуры имущества, а также источников его формирования (горизонтальный и вертикальный анализ баланса).

2.2 Анализ формирования финансового результата организации (горизонтальный и вертикальный анализ отчетов о финансовых результатах).

2.3 Анализ показателей рентабельности

2.4 Анализ ликвидности и платежеспособности организации (анализ ликвидности баланса, анализ коэффициентов ликвидности).

2.5 Анализ финансовой устойчивости организации (определение типа финансовой устойчивости предприятия, анализ коэффициентов финансовой устойчивости).

2.6 Анализ деловой активности организации.

2.7 Анализ состояния и эффективности использования трудовых ресурсов организации.

## 3. Стратегический анализ внешней среды организации

3.1 PESTEL-анализ (рекомендованная форма в приложении).

3.2 Отраслевой анализ, включающий (определение отраслевых характеристик и тенденций спроса в отрасли; выявление ключевых факторов успеха в отрасли; анализ конкуренции в отрасли с использованием модели "5 конкурентных сил" М. Портера (в приложении); выявление движущих сил конкуренции; заключение о степени привлекательности отрасли для бизнеса).

3.3 SWOT-анализ (рекомендованная форма в приложении).

## 4. Разработка проекта развития (совершенствования, повышения эффективности) деятельности организации

Необходимо разработать проект мероприятий, направленный на устранение выявленных проблем и недостатков организации, повышение эффективности, совершенствование и/или развитие самой организации или ее деятельности. Проект должен быть экономически обоснован, сопровождаться расчетами, описывающими затраты организации на его реализацию, а также подтверждающими положительное влияние мероприятия на уровень рисков в деятельности организации. При написании проекта необходимо использовать проектные инструменты.

Примерная структура проекта:

4.1 Цель и задачи проекта, основные характеристики (результат, инвестиционные потребности, источник(и) финансирования, показатели эффективности).

4.2 Перечень работ по проекту, календарный график работ (диаграмма Ганта, сетевой график, критический путь проекта), матрица ответственности команды проекта.

4.3 Расчет затрат по проекту (инвестиционные, текущие), формирование сметы, определение потребностей в ресурсах (график снабжения, график производства и т.д.). Определение источников финансирования проекта.

4.4 Построение денежных потоков по проекту, расчет и оценка показателей эффективности (критерии эффективности инвестиций, показатели рентабельности, точка

безубыточности).

4.5 Вывод об экономической эффективности, целесообразности и финансовой реализуемости проекта. Оценка влияния проекта на текущие показатели эффективности финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

**5. Выявление и оценка рисков** (внешних и внутренних), влияющих на предложенный проект (оценка должна быть проведена на основании любой из доступных методик оценки рисков), разработка рекомендаций по минимизации влияния рисков на проект.

**Заключение** (основные результаты и выводы из каждого раздела отчета).

**Список использованных источников** (не менее 40 источников не старше 5 лет с момента издания), включая нормативно-правовые акты, учебные пособия, монографии, статьи в периодических изданиях, статистическую информацию, бухгалтерскую отчетность и внутренние источники информации организации.

**Приложения** (вспомогательные информационно-справочные материалы).

Текст отчета необходимо оформить в соответствии с требованиями университета СТО-2014.

Руководитель практики

канд. экон. наук, доцент

кафедры экономики и управления \_\_\_\_\_

ФИО

Задание получил: \_\_\_\_\_

ФИО

Задание согласовано:

руководитель практики от профильной организации

Должность, наименование предприятия \_\_\_\_\_

ФИО

МП

*Краткие методические указания*

Индивидуальное задание должно быть выполнено полностью с учетом специфики деятельности предприятия - базы практики.

*Шкала оценки*

Сумма баллов по дисциплине	Оценка по промежуточной аттестации	Характеристика уровня освоения дисциплины
от 91 до 100	«отлично»	Содержание отчета полностью соответствует выданному заданию. Представленная в отчет информация характеризуется достаточной подробностью, полнотой анализа и достоверностью сделанных выводов и полученных результатов. Оформление работы соответствует стандартам университета, отчет соответствует структуре задания.
от 76 до 90	«хорошо»	Содержание отчета полностью соответствует выданному заданию. Представленная в отчет информация характеризуется достаточной подробностью, полнотой анализа, однако полученные выводы и результаты недостаточно достоверны. Оформление работы соответствует стандартам университета, отчет соответствует структуре задания.
от 61 до 75	«удовлетворительно»	Содержание отчета не полностью соответствует выданному заданию. Представленная в отчет информация характеризуется недостаточной подробностью, анализ не полностью соответствует требованиям задания, а сделанные выводы и полученные результаты практики вызывают сомнения в достоверности. Изучены и проанализированы профессиональные цели и задачи, которые ставит перед собой менеджер, методы управления, которыми он может пользоваться для их достижения. Оформление работы не в полной степени соответствует стандартам университета, отчет соответствует структуре задания.
от 0 до 60	«не аттестован»	Содержание отчета не соответствует выданному заданию. Представленная в отчет информация недостаточна, сделанный анализ не полностью характеризует выполнение поставленной задачи, а сделанные выводы и полученные результаты вызывают сомнения в своей достоверности. В оформлении работы присутствуют существенные ошибки, отчет не соответствует структуре задания Отсутствуют необходимые сопроводительные документы.

### 5.3 Примерные вопросы к защите отчета по практике

1. Каковы особенности ведения финансово-хозяйственной деятельности данной организации были вами выявлены?
2. Какие нормативные и правовые акты регулируют деятельность данной организации?
3. Какие результаты были получены вами в ходе анализа финансово-хозяйственной деятельности данного предприятия?
4. Какова структура имущества у данной организации?
5. Каковы основные источники формирования имущества у данного предприятия?
6. Есть ли проблемы с обеспеченностью трудовыми ресурсами у данной организации?
7. Каков уровень текучести персонала у данного предприятия?
8. Как предложенное вами мероприятие решает выявленные в ходе анализа проблемы финансово-хозяйственной деятельности организации?
9. Какие затраты на реализацию данного мероприятия должна понести организация? Из каких источников будет осуществляться их финансирование?
10. Каковы показатели эффективности предложенного мероприятия?
11. Насколько привлекательной может считаться отрасль, в которой работает предприятие?
12. Какие факторы внешней среды влияют на предприятие в наибольшей степени?
13. Как можно охарактеризовать уровень конкуренции на рынке данной организации?
14. С какими внутренними рисками может столкнуться организация?
15. Каким внешним рискам подвержена деятельность организации?

#### *Краткие методические указания*

В ходе устной защиты студент должен ответить на вопросы преподавателя и проиллюстрировать свой ответ данными, расчетами, таблицами, графиками и рисунками из отчета.

#### *Шкала оценки*

Сумма баллов по дисциплине	Оценка по промежуточной аттестации	Характеристика уровня освоения дисциплины
от 91 до 100	«отлично»	При защите отчета студент полно и обоснованно отвечает на все вопросы, касающиеся различных этапов практики.
от 76 до 90	«хорошо»	При защите отчета студент полно и обоснованно отвечает на все вопросы, касающиеся различных этапов практики, но допускает незначительные ошибки.
от 61 до 75	«удовлетворительно»	При защите отчета студент не полно отвечает на все вопросы, касающиеся различных этапов практики, допускает ошибки,
от 0 до 60	«не аттестован»	При защите отчета студент не смог ответить на вопросы.